

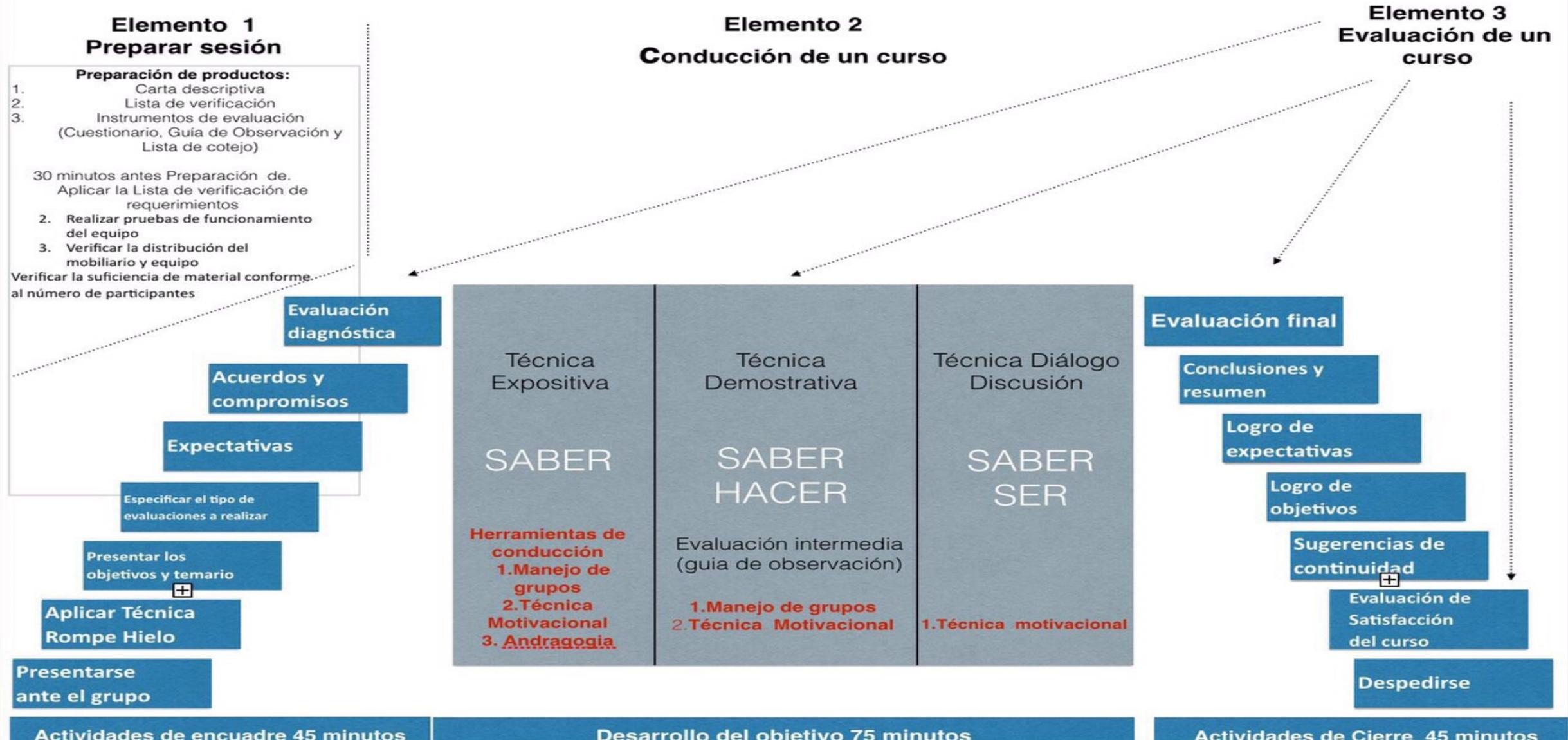
Programa de formación de instructores del capital humano

Sesión 6

- Durante la sesión el participante integrará los elementos para la impartición de un programa de capacitación que resuelva los objetivos planteados en el curso.
- TEMAS : Técnicas instruccionales.

Dr. Christian G. Rios

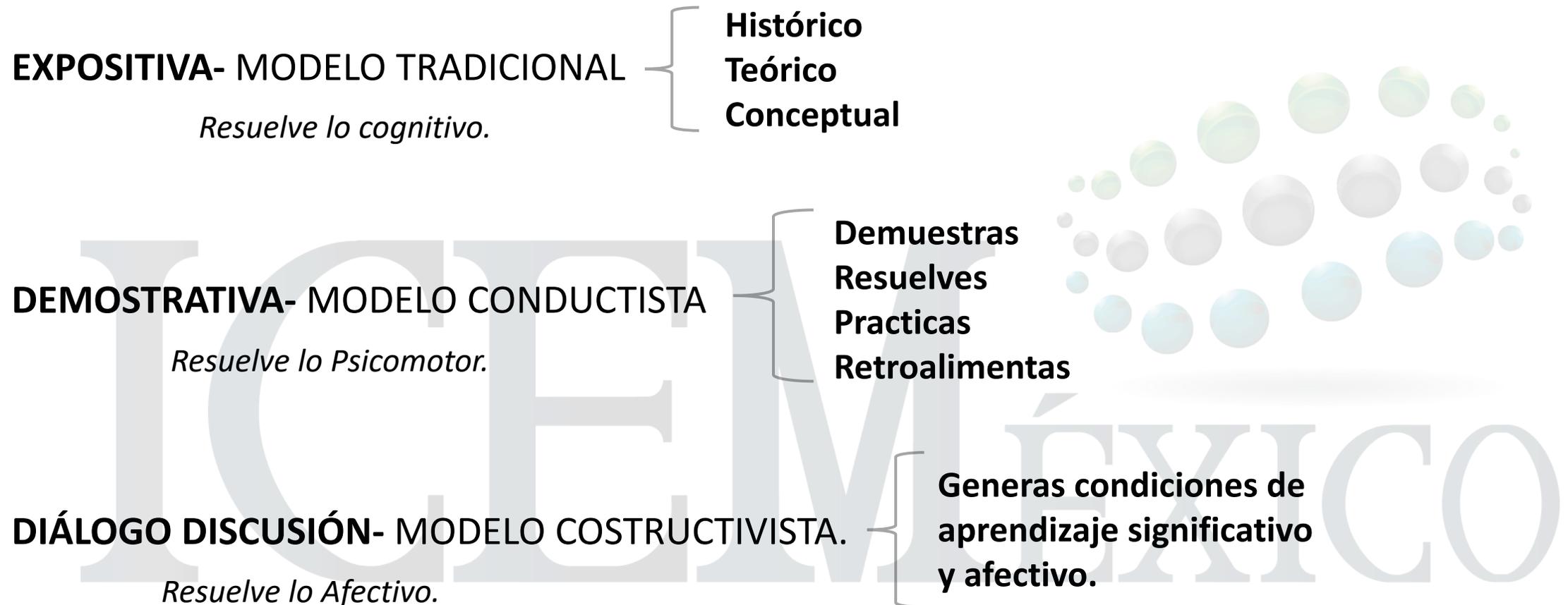
CURVA DE IMPARTICIÓN DE UN CURSO SEGÚN EL EC0217 CON DURACIÓN DE 3 HORAS



Técnicas instruccionales.

Las técnicas de enseñanza son mecanismos y métodos didácticos a los cuales acude el instructor para desarrollar y lograr los objetivos específicos planteados en cada área de dominio.

Hay tres grandes técnicas que nacen de los tres grandes modelos educativos.





Conclusiones:

1. Las técnicas instruccionales nos resuelven durante la impartición los objetivos redactados para cada área de dominio.
2. Las técnicas instruccionales, garantizan el aprendizaje significativo en las personas.
3. Las técnicas instruccionales habilitan y empoderan al instructor capacitador.
4. Los roles del instructor dependerán de la técnica que este utilizando durante la impartición del programa.
5. Las aplicación de las técnicas llevan al participante de un estado de espectador a un estado de protagonista durante el curso.



MATERIAL POR ENVIAR:

1. Presentación POWER POINT DE SESIÓN

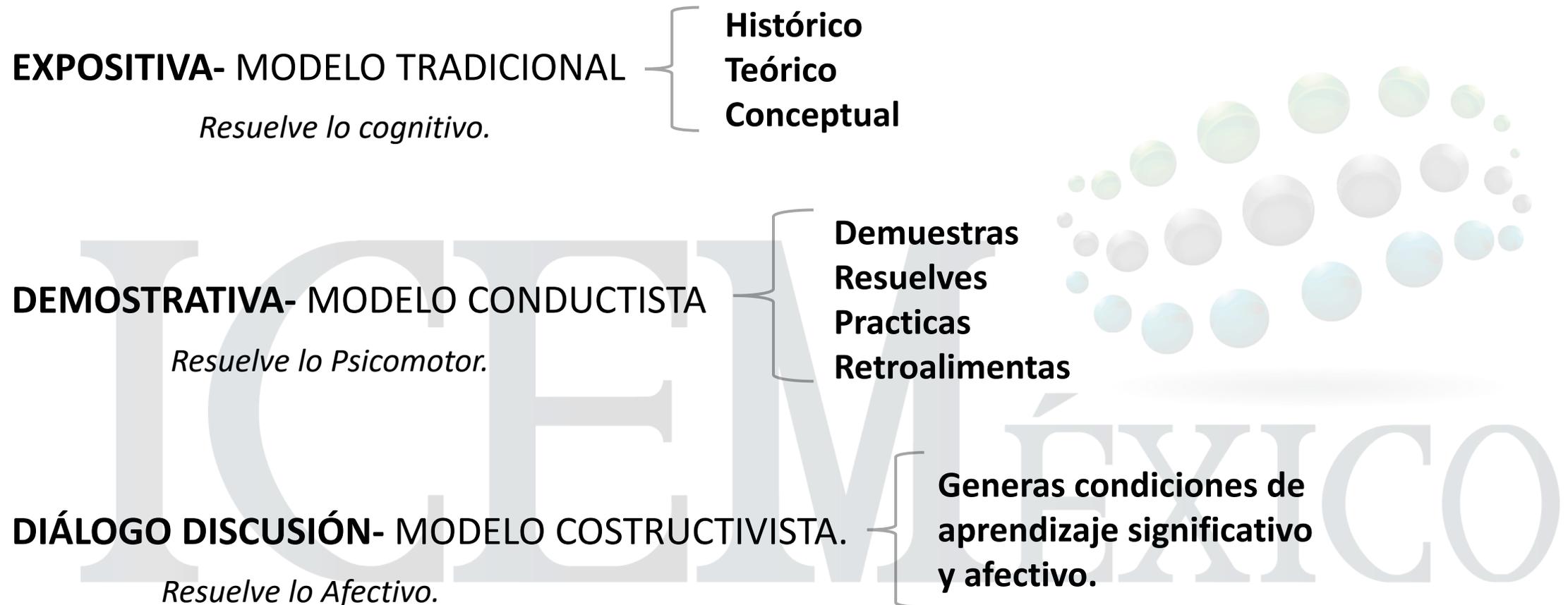
¿QUÉ TIENES QUE HACER?

- 1- Compartir esta publicación de manera pública
- 2- Iniciar un video en grupo desde tu perfil o grupo
3. Dejar en los comentarios una breve conclusión de lo aprendido.

Técnicas instruccionales.

Las técnicas de enseñanza son mecanismos y métodos didácticos a los cuales acude el instructor para desarrollar y lograr los objetivos específicos planteados en cada área de dominio.

Hay tres grandes técnicas que nacen de los tres grandes modelos educativos.



TEORIAS MOTIVACIONALES

Motivación: Es el proceso que impulsa a una persona a actuar de una determinada manera o, por lo menos origina una propensión hacia un comportamiento específico. Este impulso puede provenir del ambiente (estimulo externo) o puede ser generado por los procesos mentales internos del individuo.



ROLES DE PARTICIPANTES :

Principales roles y comportamientos en la dinámica de grupos.



EL FUERA DE LUGAR



EL MUDO VOLUNTARIO



EL SEÑOR "SABELOTODO"



EL SERVICIAL



EL OBSTINADO



EL DISCUTIDOR



EL OFENSIVO



EL ETERNO PREGUNTON